

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного  
автономного учреждения «Детский сад № 18 «Ручеек»  
комбинированного вида  
г. Новотроицка Оренбургской области»  
между администрацией и профсоюзным комитетом  
на период 2016-2019 годы

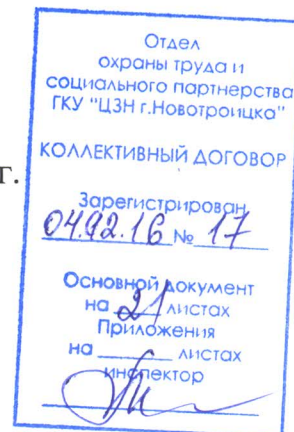
От работодателя:  
Заведующий МДОАУ №18  
Иванова С.В. *Иванова*

От работников:  
Председатель профкома МДОАУ №18  
Лазарева С.А. *Лазарева*



Прошел уведомительную регистрацию в отделе социального партнерства ГУ  
«Центра занятости населения» г. Новотроицка.

Регистрационный № 14 от «3» сентября 2016г.  
Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_



Принят на собрании коллектива работников  
Протокол № 1 от 5 сентября

## 1. Общие положения

1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном дошкольном образовательном автономном учреждении «Детский сад № 18 «Ручеек» комбинированного вида г. Новотроицка Оренбургской области».

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- ✓ Конституция Российской Федерации;
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- ✓ Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- ✓ Федеральный закон от 29 декабря 2012 года 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Отраслевое региональное Соглашение между Министерством образования Оренбургской области и Оренбургской общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ «О взаимодействии в сфере социально - трудовых отношений и социальной защиты населения на 2013-2015 годы» (продолжено на три года).
- ✓ Соглашение между администрацией муниципального образования город Новотроицк, управлением образования администрации муниципального образования город Новотроицк и Новотроицкой городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ «О взаимодействии в сфере социальной защиты населения на 2015-2017 годы» (далее - городское Соглашение).

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

